

EXPUNERE DE MOTIVE

Prezenta propunere legislativă are ca obiect completarea Legii sindicatelor nr.54/2003, astfel încât să se asigure reprezentarea ambelor sexe în cadrul structurilor de conducere a sindicatelor. Intenția este de a include, în mod explicit, în textul legii, o prevedere care să asigure prezența atât a bărbaților, cât și a femeilor, în structurile de conducere.

Această prevedere este cu atât mai necesară cu cât, în practică, se observă că există un deficit feminin de reprezentare la nivelul sindicatelor, din structurile sindicale de conducere făcând parte, de regulă, bărbați și doar ocazional și femei. În aceste condiții, am propus completarea Legii nr. 54/2003 sindicatelor, în sensul armonizării acesteia atât cu Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, cât și cu prevederile legislației europene în domeniu. Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată, prevede că „măsurile pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex se aplică în domeniul muncii, educației, sănătății, culturii și informării, politicii, participării la decizie, furnizării și accesului la bunuri și servicii, precum și în alte domenii reglementate prin legi speciale”. Prezența mai pregnantă a femeilor în conducerea sindicatelor este de natură a conduce la: creșterea și recunoașterea rolului sindicatelor în implementarea principiilor egalității de șanse pentru femei și bărbați pe piața muncii; o mai bună informare a membrilor de sindicat în problematica egalității de șanse pentru femei și bărbați pe piața muncii; familiarizarea membrilor de sindicat cu informații, bune practici, modele și standarde europene referitoare la acces și angajare, raporturi de muncă, protecția maternității, hărțuire sexuală; sporirea capacităților și abilităților necesare reprezentanților sindicatelor de a

identifica discriminările de gen și de a utiliza mecanisme și mijloace legale de prevenire, combatere și sancționare a acestui tip de discriminare. Îmi exprim convingerea că prezența reprezentanților, respectiv a reprezentantelor salariaților, în conducerea sindicatelor poate oferi soluții adecvate la diferențierile dintre sexe, iar acestea pot fi mai lesne aplicate în cadrul relațiilor de muncă.

În consecință, am propus completarea articolului 8 din Legea 54/2003 sindicatelor, care să menționeze în mod expres participarea femeilor în structurile de conducere ale organizațiilor sindicale, deoarece trebuie să asigurăm și în acest domeniu un număr echilibrat și echitabil de reprezentanți femei și bărbați.

INIȚIATOR:

DEPUTAT PC – Lia ARDELEAN

